DESCRIPTION DE FONCTION

EMPLOI:	Concepteur sonore intermédiaire	**SERVICE:**	Opérations et technologies
SYND./CL.:	SCFP 687 / 13	**DATE:**	28 novembre 2018

SOMMAIRE

Sous surveillance générale et selon les procédés en usage, le concepteur sonore intermédiaire assure la formation des concepteurs sonores ainsi que la planification, la configuration et la manipulation des dispositifs nécessaires à la conception sonore tant au point de vue technique qu'artistique.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS ET EXEMPLES DE TÂCHES

1. Assure la formation de son groupe:

   a) Initie les nouveaux employés, les conseille et les dirige dans l'accomplissement de leurs tâches et participe à leur évaluation;

   b) Vérifie régulièrement le travail, s'assure du respect des normes établies et informe son supérieur de tout problème rencontré;

   c) Collabore à l'élaboration de nouvelles méthodes de travail afin de maximiser le rendement des opérations et initie les concepteurs sonores en conséquence;

   d) Forme ou participe à la formation, au perfectionnement et au recyclage de son groupe en matière d'opérations, de méthodes de travail, etc.

2. Participe à la recherche et à l'analyse des besoins d'équipements en vue d'acquisitions future.

3. Exécute les tâches de concepteur sonore

4. Exécute toute autre tâche de même nature ou d'ordre général reliée à l'emploi, demandée par son supérieur ou requise par ses fonctions.

EXIGENCES FORMELLES

EMPLOI:	Concepteur sonore intermédiaire	**SERVICE:**	Opérations et technologies
SYND./CL.:	SCFP 687 / 13	**DATE:**	28 novembre 2018

FORMATION

- DEC en production télévisuelle ou toute formation équivalente en conception sonore d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation.

EXPÉRIENCE

- Cinq (5) années d'expérience en conception sonore.

CONNAISSANCES ET EXIGENCES PARTICULIÈRES

- Bonnes connaissances musicales;
- Bonnes connaissances de logiciels de conception sonore;
- Connaissance usuelle de la langue anglaise.

PROFIL RECHERCHÉ

EMPLOI: Concepteur sonore intermédiaire	**SERVICE:** Opérations et technologies
SYND./CL.: SCFP 687 / 13	**DATE:** 28 novembre 2018

PROFIL RECHERCHÉ

- Leadership;
- Capacité à transmettre des connaissances;
- Esprit créatif;
- Sens de l'organisation;
- Autonomie et débrouillardise;
- Tolérance au stress;
- Capacité à travailler dans des délais serrés;
- Capacité d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles.

- - -

MAH
CU.